

Update Brainport Bereikbaar opschaling Mobility as a Service (MaaS) voor publieke werkgevers

Memo PoHo mobiliteit
Mei 2023

Doel

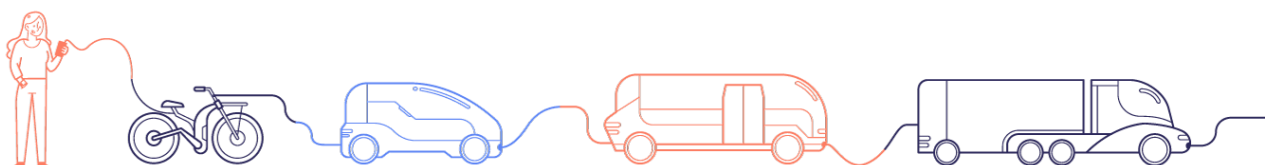
1. Kennis te nemen van de stand van zaken van opschaling MaaS voor publieke werkgevers
2. Kennis te nemen van de vervolgaanpak van opschaling MaaS voor publieke werkgevers voor 2023

Aanleiding

- In het uitvoeringsprogramma Brainport Bereikbaar is het programmaonderdeel 'Opschaling MaaS voor publieke werkgevers' opgenomen. Het Jaarplan 2021 MaaS is bestuurlijk akkoord bevonden door het PoHo Mobiliteit op 27 mei 2021.
- Brainport Bereikbaar is eind 2021 gestart met de uitvoering van het bovengenoemde project. Eind 2022 is in afstemming met de gemeenten een Plan van Aanpak opgeleverd. Circa de helft van de 21 gemeenten heeft deelname aan de collectieve aanpak serieus verkend.
- Gemeenten hebben begin 2023 om moverende redenen moeten beslissen om nu niet deel te nemen aan de collectieve aanpak. Het project komt daardoor onvoldoende van de grond.
- Dit gaf aanleiding om gezamenlijk te concluderen dat een collectieve aanpak voor 2023 niet meer haalbaar is. We willen u informeren over de stand van zaken en de aanpak voor dit jaar.

1. Stand van zaken project opschaling MaaS voor publieke werkgevers

- Het MaaS project voorziet in een fasegewijze collectieve aanpak om te komen tot een netwerk van duurzame deelmobiliteit in de MRE-regio. Gemeenten zetten hierin de eerste stap als launching customer door de eigen zakelijke mobiliteitsbewegingen collectief en duurzaam te contracteren bij een mobiliteitsaanbieder.
- Gemeenten en mobiliteitspartner opereren als samenwerkingspartners in deze aanpak en werken samen aan de verdere opschaling van het aanbod van duurzame mobiliteitsbewegingen in de regio van het werk-werkverkeer naar woon-werkverkeer en privéritten van medewerkers en gebruik door inwoners en anderen.
- Eind vorig jaar (Q4 2022) is het Plan van Aanpak opgeleverd. Zo'n 8 gemeenten aan de oostzijde van de MRE hebben serieus verkend of deelname mogelijk is. Andere gemeenten waren om verschillende redenen nog niet zo ver en zouden een latere instapmogelijkheid krijgen.
- Helaas hebben recent ook 7 van de resterende 8 gemeenten om moverende redenen toch besloten om nu niet deel te kunnen nemen. Met als voornaamste redenen:
 - Er is geen capaciteit beschikbaar. Ook niet voor de gereduceerde noodzakelijke capaciteitsinzet.
 - Er is inhoudelijk vaak veel enthousiasme en draagvlak. Het project sluit goed aan bij de ambities. Wel zijn er enkele inhoudelijk zorgen en onduidelijkheden over de urgentie en meerwaarde, maar daar is rekening mee te houden.
 - Deelname op korte termijn is niet haalbaar, maar er is wel veel interesse in het instappen op een later moment.



- Het is nog te spannend om hier als gemeente in te stappen met de onzekerheid van deelname van anderen, met name van andere grotere (aangrenzende) gemeenten.
- Het project wordt vanuit mobiliteit aangevlogen, maar kan beter benaderd worden als bedrijfsvoeringproject met opdracht vanuit gemeentesecretarissen.

2. Vervolgaanpak MaaS voor 2023 en doorkijk naar eventuele doorstart

- Tijdens de evaluatiesessie op 4 april met de gemeenten hebben we onder andere de bovenstaande redenen opgehaald en besproken. De optelsom geeft aan dat er wel draagvlak voor het project is in de regio en dat er met dit project een zaadje gepland is.
- Een collectieve aanpak blijkt in 2023 echter niet haalbaar. Er is behoefte aan meer tijd en maatwerk en een andere benaderingswijze.
- We zetten de resterende tijd en middelen in om gemeenten te ondersteunen die in 2023 verder willen met een alternatieve aanpak MaaS.
- Dit is voor nu alleen gemeente Gemert-Bakel. Geïnteresseerde gemeenten kunnen zich bij ons melden om in 2023 nog iets te realiseren.
- We hebben alle relevante documenten, memo's, presentaties, en communicatiemails uitgebreid gedocumenteerd voor een eventuele doorstart.
- Brainport Bereikbaar werkt momenteel samen met u aan een vervolg van het programma. MaaS voor publieke werkgevers kan hier opnieuw in opgenomen worden bij voldoende draagvlak. We ontvangen daarom ook graag uw reactie op deze berichtgeving.

