

## Referenties

- [1] Centraal Bureau voor de Statistiek (2023a). *In welke beroepen werken de meeste mensen thuis?* CBS. <https://longreads.cbs.nl/nederland-in-cijfers-2023/in-welke-beroepen-werken-de-meeste-mensen-thuis/>
- [2] Oude Hengel, K., Bouwens, L., de Vroome, E., & Hooftman, W. (2023). *Hoe werken werknemers uit 2019 na de pandemie? Resultaten van het NEA-COVID-19 cohort onderzoek.* TNO. <https://publications.tno.nl/publication/34641483/WFzji7/TNO-2023-R11766.pdf>
- [3] Kantar Public. (2023). *DIDO-economie: Onderzoek naar het woon-werkverkeer op de dinsdag en donderdag en de mogelijkheden om de drukte op deze dagen te verminderen* (No. 338400007). Anders Reizen. <https://www.andersreizen.nu/nieuws/dinsdag-donderdag-drukke/#onderzoeksrapport-drukke-op-dinsdag-en-donderdag-door-kantar-public/1/>
- [4] ANWB Verkeersinformatie (2023, December 30). *17 procent meer files op de Nederlandse wegen in 2023.* ANWB. <https://www.anwb.nl/verkeer/nieuws/nederland/2023/december/filezwaarte-2023>
- [5] Centraal Bureau voor de Statistiek. (2023b, August 9). *Werkende meerderheid verder gegroeid.* CBS. <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2023/32/werkende-meerderheid-verder-gegroeid#>
- [6] 4cast (2023, April 1). *Hoofdrapport Referentieprognoses 2023.* Rijkswaterstaat WVL. [https://open.rijkswaterstaat.nl/publish/pages/183502/rp2023\\_hoofdrapport.pdf](https://open.rijkswaterstaat.nl/publish/pages/183502/rp2023_hoofdrapport.pdf)
- [7] Verlijdsdonk, B., & Okhuijsen, G. (2014). *Van A naar Brainport* (No. SRE1401/Van A naar Brainport). Provincie Noord-Brabant. <https://www.brabant.nl/handlers/SISModule/downloaddocument.ashx?documentID=50797>



- [8] SmartwayZ.NL. (2021). *Mobiliteitstransitie Brainport Eindhoven: Samen in Beweging*. Ecorys. <https://www.smartwayz.nl/media/2479/2-mobiliteitstransitie-brainport-eindhoven.pdf>
- [9] Khreis, H. (2020). Traffic, air pollution, and health. In M. J. Nieuwenhuijsen & H. Khreis (Eds.), *Advances in transportation and health* (pp. 59–104). Elsevier. <https://doi.org/10.1016/b978-0-12-819136-1.00003-6>
- [10] BNR Webredactie (2022, September 27). *Waarom we toch weer allemaal in de file staan*. BNR. <https://www.bnr.nl/nieuws/mobiliteit/10489486/waarom-we-toch-weer-allemaal-in-de-file-staan>
- [11] Coenders, H. (2021, April 22). *Kantoor na corona: Spreiden werkplekbezetting is dé uitdaging*. Facto. <https://www.facto.nl/16888/spreiden-werkplekbezetting-de-uitdaging-na-corona>
- [12] Voermans, T. (2023, juni 15). *Advies: ‘Werk maandag en woensdag op kantoor in strijd tegen files’*. DPG Media B.V. <https://www.ad.nl/auto/advies-werk-maandag-en-woensdag-op-kantoor-in-strijd-tegen-files~a7715daea/>
- [13] May, D. R., Oldham, G. R., & Rathert, C. (2005). Employee affective and behavioral reactions to the spatial density of physical work environments. *Human Resource Management*, 44(1), 21–33. <https://doi.org/10.1002/hrm.20038>
- [14] McCoy, J. M., & Evans, G. W. (2009). Physical work environment. In J. Barling, E. K. Kelloway & M. R. Frone (Eds.), *Handbook of work stress* (pp. 219–246). Sage Publications, Inc. <https://doi.org/10.4135/9781412975995>
- [15] Van der Velde, J., Roodenburg, M., & Brul, E. (2023). *Uitdagingen van het hybride werken: Mogelijkheden volgens werkgevers voor spreiding*. AAVN. <https://www.awvn.nl/app/uploads/2023/08/Rapport-ledenonderzoek-hybride-werken-en-mobiliteit-2023-definitief-14-8-23.pdf>
- [16] Kantar Public. (2023). *DIDO-economie: Onderzoek naar het woon-werkverkeer op de dinsdag en donderdag en de mogelijkheden om de drukte op deze dagen te verminderen* (No. 338400007). Anders Reizen. <https://www.andersreizen.nu/nieuws/dinsdag-donderdag-drukke/#onderzoeksrapport-drukke-op-dinsdag-en-donderdag-door-kantar-public/1/>



[17] Van Setten, M., Ensing, C., & de Vlieger, J-J. (2022). *Een onderzoek naar motivatoren en barrières van autoforenzten om minder of duurzamer te reizen: Waarom kiezen forenzten voor de auto en (hoe) kunnen we zorgen voor structurele gedragsverandering?* SmartwayZ.NL.

<https://www.smartwayz.nl/media/2584/rapportage-reismotievenonderzoek-smartwayznl.pdf>

[18] Guell, C., Panter, J., Jones, N. R., & Ogilvie, D. (2012). Towards a differentiated understanding of active travel behaviour: Using social theory to explore everyday commuting. *Social Science & Medicine*, 75(1), 233–239.

<http://doi.org/10.1016/j.socscimed.2012.01.038>

[19] Jain, T., Currie, G., & Aston, L. (2022). COVID and working from home: Long-term impacts and psycho-social determinants. *Transportation Research Part A*, 152. 52–68. <https://doi.org/10.1016/j.tra.2021.12.007>

[20] Palm, E., Seubert, C., & Glaser, J. (2019). Understanding employee motivation for work-to-nonwork integration behavior: A reasoned action approach. *Journal of Business and Psychology*, 35(5), 683–696.

<https://doi.org/10.1007/s10869-019-09648-5>

[21] Van den Broeck, A., Vansteenkiste, M., Witte, H., Soenens, B., & Lens, W. (2010). Capturing autonomy, competence, and relatedness at work: Construction and initial validation of the work-related basic need satisfaction scale. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 83(4), 981–1002.

<http://dx.doi.org/10.1348/096317909X481382>

[22] Rietveld, J. R., Hiemstra, D., Brouwer, A. E., & Waalkens, J. (2021). Motivation and productivity of employees in higher education during the first lockdown.

*Administrative Sciences*, 12(1). 1–11. <https://doi.org/10.3390/admsci12010001>

[23] Van Yperen, N. W., Rietzschel, E. F., & De Jonge, K. M. M. (2014). Blended working: For whom it may (not) work. *PLoS ONE*, 9(7), 1–8.

<https://doi.org/10.1371/journal.pone.0102921>

[24] Ali, S. A. M., Salleh, N. F., Yunus, N. M., & Jailani, S. F. A. K. (2022). Using theory of planned behavior to determine behavior intention to work from home.

*Global Business and Management Research: An International Journal*, 14(4). 226–233. <http://www.gbmrjournal.com/pdf/v14n4s/V14N4s-18.pdf>



[25] Moglia, M., Glackin, S., & Hopkins, J. L. (2022). The working-from-home natural experiment in Sydney, Australia: A theory of planned behaviour perspective. *Sustainability*, 14(21). 1–21. <https://doi.org/10.3390/su142113997>

[26] Lim, V. K. G., & Teo, T. S. H. (2000). To work or not to work at home: An empirical investigation of factors affecting attitudes towards teleworking. *Journal of Managerial Psychology*, 15(6), 560–586. <https://doi.org/10.1108/02683940010373392>

[27] De Wind, A., Beckers, D. G. J., Nijp, H. H., Hooftman, W., De Boer, A. G. E. M., & Geurts, S. A. E. (2021). Working from home: Mismatch between access and need in relation to work–home interference and fatigue. *Scand J Work Environ Health*, 47(8), 619–627. <https://doi.org/10.5271/sjweh.3983>

